

# Interpretación de la Ley Karin (n° 21.463)



**OTEC ELYON  
BECAS CHILE**

Empezar

The background of the slide features a woman with long dark hair, her face partially obscured by her hand as she rests her head on it, appearing stressed or overwhelmed. She is looking down at a laptop screen. Surrounding her are several hands from other people, all pointing their index fingers directly at her, creating a sense of being the center of attention or being criticized. The entire scene is overlaid with a semi-transparent blue filter.

# Temario

¿Qué se abordará en el curso?

# **Módulo 1: Fundamentos de la Ley N° 21.463**

## **Contenidos:**

1. Contexto histórico y motivación de la promulgación de la Ley Karin.
2. Principios y objetivos de la normativa.
3. Marco legal asociado: Constitución Política, Código del Trabajo y otras leyes complementarias.
4. Conceptos clave: acoso laboral, acoso sexual, violencia laboral y maltrato.
5. Derechos y deberes de los empleadores y trabajadores.
6. Enfoque de género y derechos humanos en la aplicación de la ley.
7. Responsabilidad administrativa y sanciones aplicables.
8. Rol de la Dirección del Trabajo y organismos fiscalizadores.

## **Módulo 2: Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo**

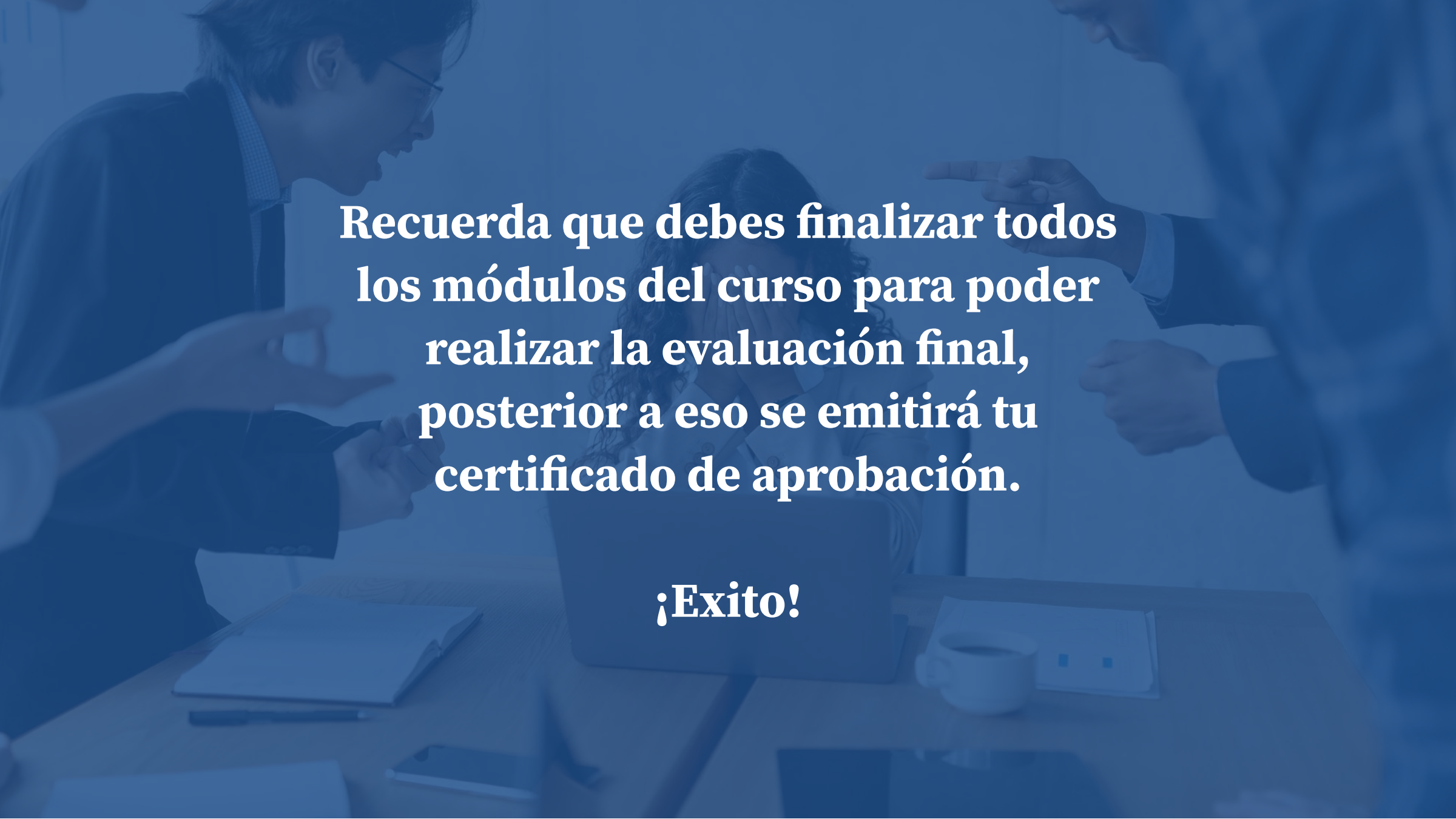
### **Contenidos:**

1. Tipologías y manifestaciones del acoso laboral y sexual.
2. Factores que favorecen la aparición del acoso y la violencia.
3. Consecuencias psicológicas, sociales y laborales para las víctimas.
4. Prevención del acoso: promoción del respeto y ambientes saludables.
5. Deber de protección del empleador y medidas preventivas.
6. Procedimientos internos de denuncia y acompañamiento.
7. Principios de confidencialidad, no revictimización y debida diligencia.
8. Casos prácticos y jurisprudencia relevante.

# **Módulo 3: Protocolo sobre Prevención e Investigación del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo**

## **Contenidos:**

1. Elaboración e implementación del protocolo interno según la Ley Karin.
2. Estructura mínima del protocolo: objetivos, principios y procedimientos.
3. Recepción, registro y tramitación de denuncias.
4. Designación del comité o encargado de investigación.
5. Etapas del proceso investigativo y tiempos establecidos.
6. Garantías para las partes involucradas y medidas de protección.
7. Resolución, sanciones y seguimiento del caso.
8. Monitoreo, evaluación y actualización del protocolo institucional.



**Recuerda que debes finalizar todos  
los módulos del curso para poder  
realizar la evaluación final,  
posterior a eso se emitirá tu  
certificado de aprobación.**

**¡Éxito!**